

DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA

PROGRAMMA DI LAVORO 2025



TRENTINO FAMIGLIA N.7.20



Distretto
Family
inTRENTINO®

DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6375 DEL 16 GIUGNO 2025
PROGRAMMA DI LAVORO 2025

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici
via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
distrettofamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

UMSE SVILUPPO E SUPPORTO ALLE POLITICHE DI COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6375 DI DATA 16 GIUGNO 2025

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia dell'Alta Valsugana e Bersntol". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2025.

La legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 della Provincia autonoma di Trento ha introdotto un modello partecipativo che valorizza il ruolo attivo della famiglia nelle politiche pubbliche, superando l'approccio assistenzialistico. La normativa coinvolge la famiglia in vari ambiti, con l'obiettivo di rafforzare il benessere sociale e la coesione comunitaria. L'obiettivo è il rafforzamento del benessere sociale e della coesione comunitaria, riconoscendo alla famiglia un ruolo fondamentale nella prevenzione del disagio e nella promozione della sicurezza sociale.

La Provincia autonoma di Trento promuove un modello di territorio accogliente e attrattivo per le famiglie, attraverso il sistema del "Distretto famiglia" che coinvolge attori pubblici e privati nella promozione del benessere familiare. Le politiche familiari vengono così integrate con quelle di sviluppo economico, riconoscendone il valore strategico quale investimento sociale. La famiglia, consapevole del proprio ruolo, contribuisce attivamente alla coesione e al capitale sociale del territorio.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2024, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1119 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei Distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia oltre che l'approvazione del Programma di lavoro.

Con deliberazione n. 341 del 9 marzo 2015 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia dell'Alta Valsugana e Bersntol e l'accordo è stato sottoscritto da tutte le 36 organizzazioni proponenti il 30 marzo 2015 con ente capofila la Comunità dell'Alta Valsugana e Bersntol e alla data del 31 marzo 2025 hanno aderito al Distretto famiglia 61 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2025 il territorio dell'Alta Valsugana e Bersntol, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

Il Programma di lavoro mira a sviluppare la responsabilità territoriale familiare attraverso nuove forme di collaborazione tra i firmatari dell'accordo, attuare i principi della Legge provinciale n. 1/2011 relativi al "Trentino Distretto per la famiglia", attivare nell'Alta Valsugana e Bersntol una comunità educante e un sistema di innovazione territoriale per il benessere familiare, applicare e sperimentare standard familiari provinciali, rafforzare il ruolo strategico del Distretto famiglia valorizzando le organizzazioni leader, e costruire un'alleanza territoriale per politiche familiari efficaci e un impatto positivo sul territorio.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2025 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita

delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità dell'Alta Valsugana e Bersntol, ente capofila del Distretto famiglia dell'Alta Valsugana e Bersntol, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 23 aprile 2025 prot. 326825 il decreto del presidente n.73 del 22 aprile 2025 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro che l'Agenzia per la coesione sociale integra con dati, elenchi e informazioni in capo alla Provincia. Il Programma di lavoro individua complessivamente 15 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2025 come da documento allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", in particolare il capo IV "Trentino Distretto della famiglia";

- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";

- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento";

- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente "Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso" e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l'Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;

- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;

- visto la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l'attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2025 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia dell'Alta Valsugana e Bersntol", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 PROGRAMMA DI LAVORO Df Alta Valsugana 2025

**IL DIRIGENTE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
ALTA VALSUGANA E
BERNSTOL
2025

PREMESSA

Il Distretto Famiglia Alta Valsugana e Bersntol (DF AVB) è un distretto esteso e articolato, che copre un territorio ampio e variegato, ricco di risorse sociali, educative e culturali. La sua principale peculiarità è la forte eterogeneità interna, che comprende comuni con caratteristiche molto diverse tra loro e connessi da reti collaborative storiche ma anche da confini territoriali e identitari talvolta marcati. Il distretto sta lavorando per costruire una propria identità condivisa, puntando sulla valorizzazione delle reti locali, sulla promozione del benessere familiare e sulla partecipazione attiva delle comunità.

Il gruppo di lavoro del DF AVB adotta una metodologia partecipativa e dinamica, con incontri regolari di coordinamento (generalmente mensili) che includono rappresentanti delle amministrazioni, delle associazioni e dei servizi. La calendarizzazione degli eventi e la gestione dei tavoli tematici avviene attraverso una pianificazione condivisa e flessibile, che tiene conto delle esigenze del territorio. Ogni anno vengono definiti sotto-gruppi di lavoro su temi prioritari (es. Identità Plurima di Famiglia, Sviluppo della rete e comunicazione, Analisi e approccio alle dipendenze, ma anche pari opportunità e sviluppo delle relazioni genitori/adolescenti) che agiscono in autonomia coordinata. La metodologia si fonda su: ascolto attivo, valorizzazione delle esperienze locali, co-progettazione e attivazione di risorse già esistenti.

Il Distretto si caratterizza per una rete ampia ed eterogenea composta da comuni, cooperative sociali, scuole, associazioni culturali e sportive, realtà del terzo settore e liberi professionisti. La strategia di coinvolgimento avviene sia attraverso inviti diretti sia tramite azioni di comunicazione pubblica (newsletter, gruppo whatsapp, tavoli). La rete si sviluppa anche grazie alla condivisione di progettualità sovracomunali e alla valorizzazione delle buone pratiche. Nonostante alcune fragilità (differente livello di partecipazione e risorse tra i partner), il Distretto punta sulla creazione di legami solidi e su una visione comune di welfare territoriale. Per capire l'ampiezza del territorio, si riportano i dati di dettaglio:

superficie kmq	577,96	
numero abitanti	56.002	2024
movimento naturale	Nati 402	Morti 515
movimento migratorio	2030	-1561

<i>Alta Valsugana e Bersntol</i>	Popolazione residente al 1.1.2023	Nati vivi	Morti	Saldo naturale	Iscritti	Cancellati	Saldo migratorio ***	Aggiornamenti statistico	Popolazione residente al 1.1.2024
Altopiano della Vigolana	5.121	40	36	4	149	159	-10	-5	5.110
Baselga di Pinè	5.131	44	51	-7	172	89	83	8	5.215
Bedollo	1481	8	14	-6	52	34	18	-2	1.491
Calceranica al Lago	1395	7	11	-4	59	52	7	-3	1.395
Caldonazzo	3.911	37	28	9	165	120	45	-1	3.964
Civezzano	4.126	38	30	8	171	93	78	-3	4.209
Fierozzo-Vlarötz	470	4	5	-1	2	7	-5	0	464
Fornace	1332	10	4	6	28	27	1	2	1.341
Frassilongo-Garait	342	3	2	1	13	4	9	0	352
Levico Terme	8.192	62	110	-48	363	242	121	-12	8.253
Palù del Fersina-Palai en Bersntol	161	0	3	-3	5	5	0	0	158
Pergine Valsugana	21.620	132	205	-73	751	626	125	0	21.672
Sant'Orsola Terme	1115	6	9	-3	37	45	-8	13	1.117
Tenna	1062	7	7	0	45	45	0	1	1.063
Vignola-Falesina	189	4	0	4	18	13	5	0	198
Comunità di Valle	55.648	402	515	-113	2.030	1.561	469	-2	56.002

Fonte ISPAT

La manager del Distretto non dispone attualmente di una sede fisica dedicata, ma opera in modo diffuso sul territorio, partecipando a riunioni, eventi e tavoli in presenza nelle diverse sedi. Viene garantita una presenza costante attraverso incontri periodici soprattutto on line per l'ampiezza del territorio, attività di coordinamento e momenti di ascolto nei diversi contesti locali. La flessibilità nella presenza è un punto di forza per raggiungere capillarmente tutti gli attori, nei diversi orari delle attività organizzate.

Il DF AVB non dispone di un budget per le proprie attività ma attinge agli avvisi provinciali per le diverse iniziative (pari opportunità, sostegno economico alle progettualità dei DF,...). La manager del distretto ha più volte esposto le opportunità di un budget messo a disposizione degli enti istituzionali e come lo stesso incrementa in maniera esponenziale l'impatto sul territorio ma le prossime elezioni hanno rallentato questo proposito. In alcuni casi, si è attinto alle risorse del territorio per finanziare specifici progetti (es. Fondazione Cassa Rurale Alta Valsugana).

Nel 2024 sono state introdotte alcune innovazioni significative:

- calendario delle riunioni periodiche stabilito già ad inizio anno
- creazione di tavoli tematici più snelli e orientati alla progettazione;
- maggiore utilizzo di strumenti digitali per la comunicazione interna (es. newsletter, documentazione condivisa, canali WhatsApp);
- rafforzamento delle connessioni interdistrettuali

Nel corso del 2024, inoltre, il DF AVB ha avuto il piacere di ospitare Silvia Conotter, giornalista e ideatrice de *Il Trentino Alto Adige dei bambini*. Insieme, abbiamo percorso alcuni luoghi simbolici del nostro territorio, in particolare nella splendida Valle dei Mocheni, scoprendo realtà preziose che ogni giorno contribuiscono a rendere la nostra comunità più accogliente, attenta e vivace. È stata l'occasione per incontrare persone straordinarie, impegnate nel promuovere benessere sociale, inclusione e cura del paesaggio, valori che sono il cuore pulsante del DF. Questa visita ha rappresentato un momento di ascolto e condivisione, ma anche un'opportunità per raccontare le bellezze — materiali e immateriali — di un territorio che mette le famiglie, la comunità e il benessere diffuso al centro. Oltre ad avere avuto la possibilità di vedere il video sui canali TV del territorio, il video è disponibile sul canale Youtube di *Il Trentino Alto Adige dei bambini*.

La comunicazione avviene tramite una newsletter settimanale rivolta a tutti gli aderenti, una mailing list aggiornata, gruppi WhatsApp per comunicazioni rapide, e momenti di aggiornamento on line e, in via residuale, in presenza. Inoltre, il Distretto partecipa alla produzione di materiali informativi condivisi (locandine, inviti, comunicati stampa) per eventi e progetti. I materiali vengono condivisi anche sul canale FaceBook del DF e anche attraverso i canali dell'Agenzia per la Coesione Sociale.

Nel 2025, il Distretto Famiglia Alta Valsugana e Bersntol prosegue il suo percorso come spazio di collaborazione territoriale, orientato al benessere delle famiglie e alla costruzione di comunità coese e inclusive. Pur in assenza di un budget dedicato, il Distretto continua a valorizzare le risorse umane, relazionali e organizzative presenti sul territorio, promuovendo azioni a costo contenuto ma ad alto valore sociale. Le attività saranno sviluppate attraverso:

- Tavoli tematici volontari, costruiti intorno agli interessi e alle competenze degli aderenti, con incontri regolari orientati alla co-progettazione.
- Iniziative leggere e replicabili, come serate formative, visite, momenti di scambio tra realtà territoriali e piccoli eventi diffusi, capaci di attivare comunità e relazioni.
- Collaborazioni trasversali tra enti aderenti, in un'ottica di valorizzazione delle buone pratiche già esistenti.
- Comunicazione coordinata, attraverso strumenti digitali (newsletter, social, locandine condivise) e momenti in presenza, per rafforzare la visibilità e la riconoscibilità del Distretto.

In un contesto complesso e in continua trasformazione, il Distretto conferma la sua vocazione di laboratorio territoriale del welfare: flessibile, aperto, sostenuto dalle relazioni più che dalle risorse, e capace di generare cambiamento con creatività, concretezza e spirito di comunità.

Per quanto attiene alla formazione, in considerazione delle nuove elezioni che cambieranno gli assetti in diversi comuni e anche nella Comunità Alta Valsugana e Bersntol, crediamo sia importante svolgere la formazione per i nuovi referenti istituzionali in merito alla logica sottostante ai Distretti Famiglia e alle certificazioni dei Comuni Amici della Famiglia. Questa formazione potrebbe essere svolta on line, anche in collaborazione con altri distretti visto che il tema delle elezioni riguarda buona parte del territorio trentino.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 341 del 09 Marzo 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	30 Marzo 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità Alta Valsugana e Bersntol
COORDINATRICE ISTITUZIONALE	Boglarka Etelka Fenyvesi-Kiss Consigliere Comunale Pergine Valsugana
MANAGER TERRITORIALE	Mascia Baldessari masciabaldessari@gmail.com
REFERENTE AMMINISTRATIVA	Martina Pontalti Servizio Socio Assistenziale martina.pontalti@comunita.altavalsugana.tn.it

CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@comunita.altavalsugana.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	https://www.comunita.altavalsugana.tn.it
PAGINA FACEBOOK	https://www.facebook.com/distrettofamigliaaltavalsugana

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di responsabilità diretta del Manager Territoriale OBBLIGATORIE in caso di richiesta di contributo:

1. NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato

2. INTERMEDIAZIONE

numero degli incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte
---	---

3. INTERAZIONE

Numero di incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;
Eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione;
Organizzazioni coinvolte nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

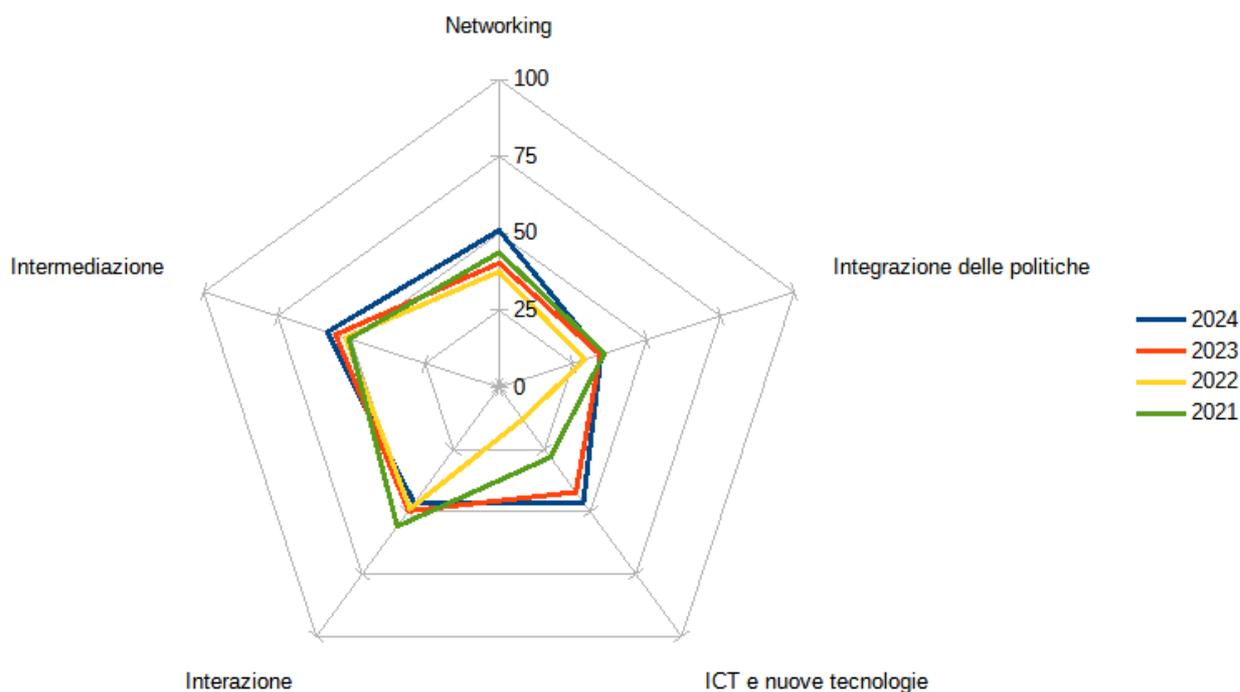
Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa

Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED e del calendario editoriale
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

5. FORMAZIONE OBBLIGATORIA DEL MANAGER

Partecipazione agli incontri formativi	50% della formazione dedicata ai Manager territoriali
--	---

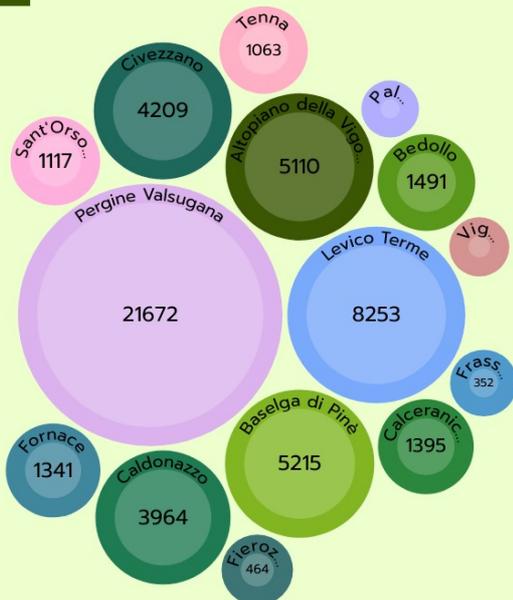
ELABORAZIONE DATI QUESTIONARIO INDICE NETWORKING



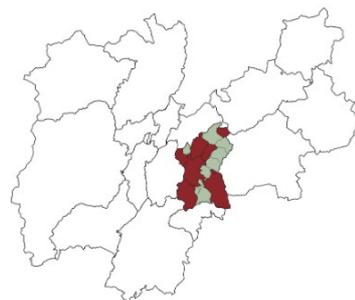
DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA E BERSNTOL



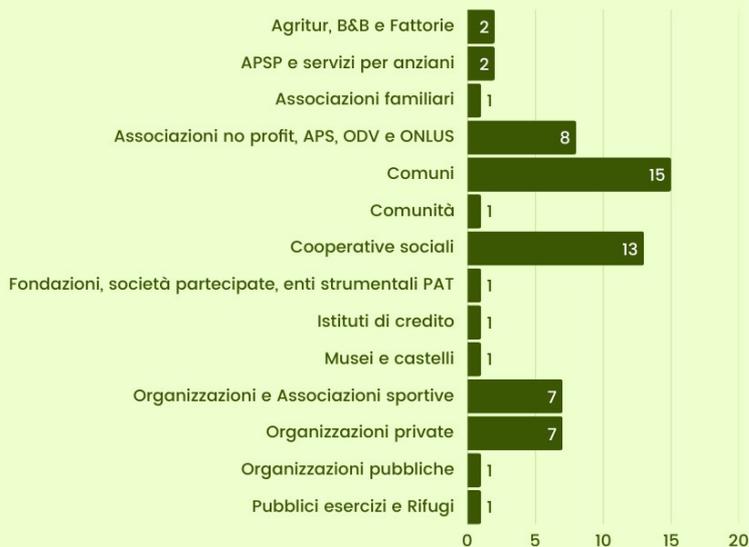
56.002 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2023)



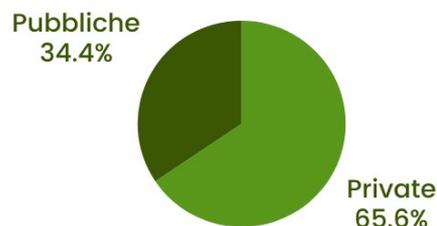
6 Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



61 Organizzazioni aderenti divise per tipologia



20 Organizzazioni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



Elaborazione dati ACS al 31-03-2025

PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione fra Distretti (Alta Valsugana e Bersntol, Valle di Sole, Giudicarie Esteriori e Val Rendena) sul tema del benessere delle famiglie e del territorio attraverso il sistema delle terme (1 ^a annualità)
Obiettivo specifico.	Co-progettare degli eventi territoriali in collaborazione con il sistema terme del Trentino per aprire le porte alle famiglie residenti sui territori ove insistono le terme.
Titolo.	Il Nostro Benessere: essere protagonisti
Azioni.	<p>I Distretti famiglia dell'Alta Valsugana e Bersntol, Valle di Sole, Val Rendena e Giudicarie Esteriori in collaborazione con le terme dei relativi territorio hanno in animo di avvicinare le famiglie al tema del benessere, anche attraverso le strutture termali, viste finora solamente come un presidio sanitario. L'attività potrebbe strutturarsi su tre annualità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il primo anno co-progettazione dell'iniziativa con l'analisi dei territori, - il secondo anno proviamo ad uscire sul territorio, attraverso degli eventi studiati ad hoc (serate informative oppure porte aperte oppure momenti di sensibilizzazione) - il terzo anno chiusura del progetto con monitoraggio delle iniziative e un'analisi di impatto <p>Azioni: Co-progettare e co-realizzazione degli eventi.</p>
Organizzazione referente.	Distretto famiglia Alta Valsugana e Bersntol Distretto famiglia Valle di Sole Distretto famiglia Val Rendena Distretto Giudicarie Esteriori
Altre organizzazioni coinvolte.	Terme di Levico Terme, Sistema delle Terme del Trentino, aderenti e non ai 4DF
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Coinvolgimento di almeno 1 aderente per distretto alla co-progettazione
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di co-progettazione 100% Coinvolgimento di almeno 1 aderente per distretto alla co-progettazione
Classificazione.	A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni D0311 Turismo a misura di famiglia

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Il sottogruppo del Distretto Famiglia "Analisi e approccio delle dipendenze" attiverà degli incontri con il territorio per sensibilizzare maggiormente la cittadinanza in tema dipendenze e nuove tendenze.
Obiettivo specifico.	Realizzare un sottogruppo attivo all'interno del distretto famiglia
Titolo.	La realtà delle dipendenze in Alta Valsugana e Bersntol
Azioni.	Identificazione delle persone coinvolte nel sottogruppo; definizione di un calendario degli incontri con obiettivi specifici; confronto con il gruppo di lavoro di "Io non dipendo"; relazione dell'attività svolta in riunione plenaria entro fine anno.
Organizzazione referente.	ASIF Chimelli
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Civezzano, Servizio Sociale Comunità Alta Valsugana e Bersntol, DF AVB, APPM onlus, Kaleidoscopio, Fondazione Demarchi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Incontri svolti rispetto a quelli previsti in calendario Realizzazione evento in plenaria entro fine anno Redazione di un comunicato stampa Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T.	25% Per ogni incontro svolto

Percentuale/i di valutazione.	100% Evento in plenaria di restituzione dell'attività svolta 100% Redazione di un comunicato stampa 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni E0125 Azioni di contrasto alle dipendenze

PROGETTUALITÀ 3 PROGETTO STRATEGICO	
Obiettivo generale.	Promuovere l'inclusione e il rispetto tra i membri riconoscendo che esiste ed è radica un'identità plurima di famiglia all'interno delle diverse strutture familiari. Attraverso la consapevolezza che le famiglie sono tante e variegate si rafforza il tessuto sociale, permettendo a ogni individuo di esprimere la propria unicità all'interno del nucleo familiare e all'interno del contesto sociale. Rafforzare il sottogruppo di lavoro e la sua presenza sul territorio.
Obiettivo specifico.	Rilevazione delle diverse tipologie di famiglia sul territorio e analisi dei diversi fabbisogni
Titolo.	IDENTITA' PLURIMA DI FAMIGLIA
Azioni.	Prosecuzione degli incontri con il sottogruppo, integrando altre persone e il gruppo di lavoro del progetto CARE; definizione di un calendario degli incontri con obiettivi specifici; somministrazione di uno o più questionari di rilevazione dei bisogni alle famiglie con figli/e minori 0/18 anni; analisi dei risultati del questionario e restituzione al gruppo di lavoro del DF.
Organizzazione referente.	Levico in Famiglia ASIF Chimelli APPM Onlus
Altre organizzazioni coinvolte.	DF AVB DFA Alta Valsugana Comuni aderenti al DF
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Questionario di rilevazione dei bisogni alle famiglie con figli/e minori 0/18 anni 4 Incontri svolti rispetto a quelli previsti in calendario Realizzazione evento per la genitorialità in plenaria entro fine anno Pubblicazione di 2 post su Fb Restituzione dei risultati del questionario al gruppo di lavoro del DF
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Somministrazione di un questionario di rilevazione dei bisogni alle famiglie con figli/e minori 0/18 anni 25% Per ogni incontro svolto 100% Evento in plenaria per la genitorialità 50% Pubblicazione di ogni post su Fb 100% Restituzione dei risultati del questionario al gruppo di lavoro del DF
Classificazione.	A0302 Monitoraggio e Valutazione della soddisfazione/qualità dei servizi e indagini sui fabbisogni e d'impatto dei progetti/politiche A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni

PROGETTUALITÀ 4 DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere e difendere i diritti dei bambini e delle bambine all'interno della comunità, creando un ambiente educativo e inclusivo che favorisca la crescita e lo sviluppo sano dei più piccoli
Obiettivo specifico.	Favorire l'accesso ai servizi educativi e culturali per i bambini e le bambine fin dalla prima infanzia, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita
Titolo.	BAMBINI AL CENTRO DELLA COMUNITÀ EDUCATIVA E SOLIDALE
Azioni.	1. Implementazione del progetto NPL (nati per leggere): promozione della lettura fin dalla prima infanzia attraverso l'organizzazione di incontri di lettura presso biblioteche e altri luoghi di interesse

	2. Accoglienza nuovi nati con omaggio e occasione d'incontro 3. Attività ricreative e culturali: organizzazione di eventi e attività ricreative e culturali rivolte ai bambini e alle loro famiglie
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Comuni aderenti
Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteche e punti lettura del territorio Levico in Famiglia APPM onlus La Casetta di Sabrina Mazzi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento di almeno 3 organizzazioni nell'attività Realizzazione di almeno 3 eventi Pubblicazione post
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	33% per ogni organizzazione coinvolta 33% per ogni evento realizzato 25% per ogni post pubblicato
Classificazione.	D0305 Progetti di lettura e musica

PROGETTUALITÀ 5 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Favorire l'uguaglianza, promuovere la partecipazione attiva dei cittadini e delle cittadine, e promuovere l'inclusione sociale all'interno della comunità
Obiettivo specifico.	Coinvolgere in maniera trasversale gli aderenti del DF nella definizione di buone pratiche per le pari opportunità, l'inclusione sociale e le nuove cittadinanze. Questo per diffondere una cultura del rispetto attraverso un approccio culturale, formativo, informativo ed esperienziale. Attivare una rete di partner in grado di cooperare e collaborare sinergicamente per disseminare buone pratiche di inclusione e accessibilità.
Titolo.	LE PARI OPPORTUNITA' PER TUTTI
Azioni.	Realizzazione di un progetto pilota di realizzazione di cartelli di comunicazione aumentativa e alternativa (CAA) per facilitare l'accesso e l'orientamento all'interno degli spazi comuni (es.biblioteca, teatri, spazi comuni,...). Realizzazione di attività per le pari opportunità in occasione delle date più significative (7 febbraio, 8 marzo, 25 novembre,...)
Organizzazione referente.	Comune di Civezzano e Biblioteca Borsieri
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità di Valle dell'Alta Valsugana e Bernstol Cooperativa CS4 Levico in Famiglia APPM onlus Kaleidoscopio Asif CHIMELLI
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno un progetto pilota Redazione di un comunicato stampa Pubblicazione di 3 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione di almeno un progetto pilota 100% per la redazione di un comunicato stampa 33,33% per ogni post pubblicato
Classificazione.	E0105 Progetti di autonomia

PROGETTUALITÀ 6 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMIGLIARI	
Obiettivo generale.	Approfondire le diverse forme di demenza, strategie di prevenzione e consigli pratici per affrontare le difficoltà quotidiane.
Obiettivo specifico.	Favorire la conoscenza di un tema molto attuale come la demenza, non lasciare sole le

	famiglie che stanno affrontando queste criticità, creare strumenti di consapevolezza e di vicinanza.
Titolo.	COMUNITA' AMICHE DELLE PERSONE CON DEMENZA
Azioni.	Realizzazione di momenti di informazione e formazione rispetto al tema; realizzazione di eventi specifici; creare una rete di supporto e vicinanza.
Organizzazione referente.	Comune di Sant'Orsola Terme
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità di Valle dell'Alta Valsugana e Bernstol Comuni Aderenti APSP del territorio
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 2 momenti informativi sul territorio Realizzazione di un evento a più ampio respiro che coinvolga almeno 3 attori Realizzazione di un comunicato stampa Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% per la realizzazione di momenti informativi sul territorio 100% per la realizzazione di un evento 100% per la redazione di un comunicato stampa 50% per ogni post pubblicato
Classificazione.	D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni E0113 Progetti di sostegno per caregiver e amministratori di sostegno

PROGETTUALITÀ 7 FORMAZIONE PER ADERENTI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Favorire la partecipazione consapevole alla vita del DF
Obiettivo specifico.	Promuovere la formazione dei nuovi referenti comunali (elezioni di maggio 2025) rispetto agli obiettivi e alle tematiche del DF e consolidare una cabina di regia che possa identificare obiettivi e strategia di medio/lungo periodo del DF
Titolo.	IL DISTRETTO SIAMO NOI
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pianificazione e realizzazione di un intervento formativo per i nuovi assessori e nuovi aderenti 2. Somministrazione di un questionario agli aderenti per valutare le esigenze e i desiderata delle diverse organizzazioni facenti parte del DF e realizzazione di focus group all'interno dei sottogruppi già presenti 3. Identificazione di una cabina di regia che possa avere un orizzonte temporale più ampio sulle strategie del DF, coinvolgendo sia figure storiche del DF che nuovi aderenti/referenti per garantire la necessaria innovazione
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol
Altre organizzazioni coinvolte.	APPM Onlus Cooperativa CS4 Kaleidoscopio Asif Chimelli Comuni aderenti
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno un evento formativo Nomina di una cabina di regia Pubblicazione di post su Fb
Classificazione.	D0102 Incontri formativi e informativi: Sviluppo competenze lavorative e relazionali

PROGETTUALITÀ 8 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire il benessere delle famiglie e dei dipendenti delle organizzazioni del territorio

	attraverso la gestione di colonie estive che offrano opportunità di svago, socializzazione e crescita personale
Obiettivo specifico.	Promuovere la conciliazione tra lavoro e famiglia, fornendo alle aziende strumenti per sostenere i propri dipendenti nella gestione dei periodi estivi e garantendo alle famiglie momenti di svago e relax per i loro figli
Titolo.	COLONIA ESTIVA: BENESSERE PER DIPENDENTI E FAMIGLIE
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 4. Pianificazione delle colonie estive: le colonie includeranno attività ludiche, sportive, educative e artistiche, promuovendo il divertimento e lo sviluppo personale dei partecipanti 5. Coinvolgimento delle famiglie: coinvolgimento attivo delle famiglie nel processo decisionale e nell'organizzazione delle colonie estive, garantendo un approccio partecipativo e orientato alle esigenze dei genitori e dei loro figli 6. Monitoraggio e valutazione: monitoraggio costante delle attività svolte durante le colonie estive e valutazione del livello di soddisfazione dei dipendenti e delle loro famiglie. Queste informazioni saranno utilizzate per migliorare l'offerta e adeguarla alle esigenze del territorio
Organizzazione referente.	ASIF Chimelli
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol APPM Onlus Cooperativa CS4 Cooperativa AMICA Kaleidoscopio
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno una colonia estiva di una settimana in ogni comune Predisposizione di un elenco con indicazione delle diverse colonie sul territorio Pubblicazione di post su Fb
Classificazione.	F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi

PROGETTUALITÀ 9 GENITORIALITÀ - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire la costruzione e il rafforzamento dell'identità familiare all'interno della comunità, promuovendo una genitorialità consapevole e attenta ai bisogni dei bambini e dei giovani
Obiettivo specifico.	Creare spazi di confronto e di condivisione tra genitori e famiglie, promuovendo una cultura dell'ascolto reciproco e del sostegno reciproco nell'esperienza genitoriale
Titolo.	C.A.R.E. - Cura, Ascolto, Relazione, Empatia
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Incontri di supporto familiare: organizzazione di incontri periodici dove genitori e famiglie possono condividere esperienze, ricevere supporto e confrontarsi su tematiche legate alla genitorialità. Gli incontri saranno guidati da professionisti qualificati che offriranno spunti di riflessione e strumenti pratici per affrontare le sfide quotidiane della vita familiare 2. Laboratori creativi per famiglie: realizzazione di laboratori creativi rivolti a genitori e figli, volti a favorire la condivisione di momenti ludici e creativi all'interno della famiglia. Attraverso attività artistiche, manuali e di esplorazione sensoriale, si promuoverà la costruzione di legami affettivi e la valorizzazione delle risorse familiari 3. Ciclo di incontri formativi sulla genitorialità: organizzazione di un ciclo di incontri formativi dedicati alla genitorialità, con focus su tematiche specifiche come comunicazione efficace, gestione delle emozioni, educazione affettiva e altre competenze utili per la crescita dei figli. Gli incontri saranno aperti a tutti i genitori e offriranno spunti pratici e strategie per affrontare le sfide della vita familiare
Organizzazione referente.	APPM Onlus
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Levico in Famiglia Associazione Zona Franca

	Kaleidoscopio ASIF Chimelli
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di progettazione Realizzazione di laboratori per i genitori Realizzazione di laboratori per gli adolescenti Pubblicazione di un comunicato stampa Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia

PROGETTUALITÀ 10 AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire la cultura del riutilizzo e della rigenerazione all'interno della comunità, promuovendo pratiche sostenibili e responsabili per ridurre gli sprechi, l'impatto ambientale e tutelare la salute
Obiettivo specifico.	Organizzare eventi e iniziative che incoraggino il riutilizzo di beni e l'adozione di comportamenti eco-sostenibili anche in campo agro-alimentare, coinvolgendo attivamente la popolazione locale
Titolo.	SOLIDALE, SOSTENIBILE, CIRCOLARE
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Swap Party: organizzazione di eventi "Swap Party" dove le persone possono scambiare tra loro abiti, accessori, libri e altri oggetti in buono stato, promuovendo il riutilizzo e riducendo il consumo e lo spreco 2. Incentivare il riutilizzo attraverso la promozione degli eventi sul territorio 3. Educazione ambientale: organizzazione di workshop, laboratori e incontri informativi sulla rigenerazione e sul consumo consapevole, sensibilizzando la comunità sui benefici ambientali e sociali del riutilizzo 4. Promozione online: utilizzo dei canali online e dei social media per diffondere informazioni sulle pratiche di rigenerazione e sui vantaggi del riutilizzo, incoraggiando la partecipazione attiva della comunità
Organizzazione referente.	Cooperativa CS4
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Città Futura APPM Aurora L'Ortazzo
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di eventi sul territorio Pubblicazione di post su Fb
Classificazione.	F0102 Scambio dell'usato D0110 Attività di educazione ambientale (laboratori, giornate ecologiche, giornata del riuso, raccolta differenziata)

PROGETTUALITÀ 11 INTERGENERAZIONE - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere gli eventi per la riduzione del divario digitale e la condivisione di conoscenze e competenze attraverso l'utilizzo delle tecnologie digitali
Obiettivo specifico.	Favorire l'inclusione digitale delle diverse generazioni e creare occasioni di apprendimento reciproco e di collaborazione attraverso strumenti digitali
Titolo.	ESPLORANDO IL DIGITALE INSIEME
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laboratori tecnologici interattivi: organizzazione di laboratori tecnologici interattivi rivolti a diverse fasce d'età, dove i partecipanti avranno l'opportunità di imparare insieme l'utilizzo di dispositivi digitali, applicazioni e strumenti online. 2. Promozione del materiale on line e dei Punti Digitali del territorio

Organizzazione referente.	Biblioteca LAC – Baselga di Pinè Centro per l'Impiego di Pergine Valsugana
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Comuni aderenti Biblioteca Pergine Valsugana Istituto Marie Curie
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione partecipazione di almeno 2 generazioni agli eventi organizzati Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie D0501 Attività con RSA, progetti tra generazioni

PROGETTUALITÀ 12 LABORATORI EDUCATIVI - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire lo sviluppo armonico di bambine/i e ragazze/i attraverso gioco, attività educativo-formative, relazioni ed espressione libera in uno spazio curato e preparato; sostenere la genitorialità, offrendo momenti di confronto, ascolto e condivisione tra adulti; mettersi a servizio del territorio come uno dei punti di riferimento per le neurodivergenze (autismo, DSA, ADHD e plusdotazione) e l'alta sensibilità; promuovere la cultura dell'infanzia e dell'educazione positiva all'interno della comunità; creare reti tra famiglie, istituzioni e realtà educative del territorio.
Obiettivo specifico.	Favorire l'accesso a servizi educativi e culturali per bambine/i e ragazze/i dalla prima infanzia all'adolescenza, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita
Titolo.	La Casetta - uno spazio educativo-formativo di ritrovo e crescita
Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione di spazi di gioco libero e strutturato per bambini e ragazzi - Realizzazione di laboratori linguistici, logico-matematici, creativi, musicali e motori - Incontri tematici per genitori su educazione, emozioni, gestione dei conflitti, ecc. - Eventi stagionali e feste inclusive (es. summer camp, giochi da tavolo e collaborativi, laboratori tematici,...) - Collaborazioni con altri enti del Distretto per progetti comunitari e iniziative speciali (es. gruppi di lavoro, letture animate, camminate educative, attività all'aperto)
Organizzazione referente.	La Casetta di Sabrina Mazzi
Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteche del territorio Comunità Alta Valsugana e Bersntol Comuni aderenti Associazioni ed enti del territorio (L'Ortazzo, Pergine Comics, Teatro Comunale Pergine,...)
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno un summer camp Realizzazione di almeno 3 laboratori per diverse fasce di età Pubblicazione post tematici e di valorizzazione dell'attività
Classificazione.	D0310 Laboratori creativi e educativi D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia

PROGETTUALITÀ 13 LABORATORI EDUCATIVI - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Avvicinare residenti e visitatori alla conoscenza delle tradizioni e del paesaggio minerario, mineralogico e geologico della Valle del Fersina con particolare attenzione al territorio di Sant'Orsola Terme
Obiettivo specifico.	Promuovere l'apprendimento esperienziale attraverso attività pratiche e laboratori interattivi; valorizzare il patrimonio culturale e naturale locale, rafforzando il senso di appartenenza alla comunità; offrire un ambiente inclusivo e stimolante per famiglie, scuole e gruppi organizzati.
Titolo.	Dove le pietre raccontano storie

Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> - Visite inclusive: realizzazione di percorsi tematici attraverso le sale espositive del museo, con spiegazioni adatte a diverse fasce d'età. - Progettazione e realizzazione di laboratori didattici e attività pratiche come la costruzione di fossili e la ricerca di minerali nel ruscello adiacente al museo. - Eventi speciali: organizzazione di feste di compleanno e altri eventi su prenotazione, con attività personalizzate per i partecipanti. - Organizzazione di eventi e attività didattiche dimostrative in collaborazione con altre istituzioni culturali ed esperti locali in un'ottica di condivisione delle conoscenze e scambio di Know-how a beneficio di residenti e visitatori
Organizzazione referente.	Comune di Sant'Orsola
Altre organizzazioni coinvolte.	Museo Pietra Viva di Sant'Orsola
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno un laboratorio a tema pasquale Partecipazione del pubblico Pubblicazione post tematici e di valorizzazione dell'attività
Classificazione.	D0310 Laboratori creativi e educativi D0302 Eventi di valorizzazione del territorio e dell'attrattività locale

PROGETTUALITÀ 14 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione intervento/progetto/formazione con un altro Distretto famiglia
Obiettivo specifico.	Veicolare il concetto delle pari opportunità approfondendo il tema dell'imprenditoria femminile
Titolo.	L'impresa di mettersi in proprio
Azioni.	Esposizione fotografica all'interno dei territori dell'Alta Valsugana (2024) e Bassa Valsugana (2025) orientata a veicolare il tema delle pari opportunità nel mondo del lavoro
Organizzazione referente.	Distretto Famiglia Valsugana e Tesino
Altre organizzazioni coinvolte.	Distretto Famiglia Alta Valsugana e Bersntol, Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento, Distretto Family Audit Alta Valsugana
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione Realizzazione dell'esposizione fotografica in Bassa Valsugana Realizzazione di n.2 post fb di promozione
Classificazione.	

PROGETTUALITÀ 15 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Promuovere un sano stile di vita a partire da un uso consapevole ed equilibrato della tecnologia digitale.
Obiettivo specifico.	Educare all'uso consapevole ed equilibrato della tecnologia, incoraggiando bambini, bambine, ragazzi, ragazze e famiglie a integrare attività fisiche, relazioni sociali e pratiche di benessere mentale nella loro vita quotidiana, per favorire uno sviluppo sano e armonioso.
Titolo.	Smartphone & Co. : Famiglie a confronto
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creazione di un gruppo di lavoro interdistrettuale: per conoscenza reciproca, scambio di buone pratiche e costruzione di un eventuale percorso condiviso. 2. Costruzione di un momento formativo (avvalendosi del pacchetto ore formative messo a disposizione dall'agenzia) condiviso, partendo da ciò che emerge dal gruppo di lavoro interdistrettuale e dalla relazione con le scuole/istituti già impegnati nei patti digitali.
Organizzazione referente.	Comune di Trento – servizio Welfare e coesione sociale

Altre organizzazioni coinvolte.	Distretto Alta Valsugana e Bersntol, Kaleidoscopio, APPM, Asif Chimelli, Istituti comprensivi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Incontri di partecipazione al tavolo tematico del Distretto Alta Valsugana e Bersntol Realizzazione di almeno n. 2 incontri di co-progettazione tra distretti Relazione di co-progettazione Realizzazione di un momento formativo.
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 31 MARZO 2025

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	ORIZZONTI COMUNI	30-mar-15	
2	COOPERATIVA 90 SCS	30-mar-15	
3	C.S.4. SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.	30-mar-15	
4	ARCOBALENO 98 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	30-mar-15	
5	C.A.S.A. - SOCIETÀ COOPERATIVA	30-mar-15	
6	ASSOCIAZIONE COOPERAZIONE RECIPROCA	30-mar-15	
7	COOP API	30-mar-15	
8	ASSOCIAZIONE TENNATTIVA	30-mar-15	
9	ASSOCIAZIONE LEVICO IN FAMIGLIA	30-mar-15	
10	VALES SCS	30-mar-15	
11	COMUNE DI TENNA	30-mar-15	
12	COMUNE DI SANT'ORSOLA TERME	30-mar-15	
13	COMUNE DI PERGINE VALSUGANA	30-mar-15	
14	GRUPPO FAMIGLIE VALSUGANA	30-mar-15	
15	COMUNE DI BEDOLLO	30-mar-15	
16	ASIF CHIMELLI	30-mar-15	
17	COMUNE DI CALCERANICA AL LAGO	30-mar-15	
18	AM.IC.A SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	30-mar-15	
19	COMUNE DI CALDONAZZO	30-mar-15	
20	COMUNE DI CIVEZZANO	30-mar-15	
21	COMUNE DI FIEROZZO	30-mar-15	
22	COMUNE DI FORNACE	30-mar-15	
23	COMUNE DI BASELGA DI PINE'	30-mar-15	
24	COMUNE DI LEVICO TERME	30-mar-15	
25	COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL	30-mar-15	
26	ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS	30-mar-15	
27	COMUNE DI VIGNOLA FALESINA	30-mar-15	
28	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - AGENZIA DEL LAVORO	30-mar-15	
29	EUREKA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE	30-mar-15	
30	COMUNE DI PALU' DEL FERSINA	30-mar-15	
31	COMUNE DI FRASSILONGO	30-mar-15	
32	EQUIPINÈ A.S.D	27-apr-15	
33	A.S.D. HOCKEY PERGINE	25-mag-15	
34	COMUNE ALTOPIANO DELLA VIGOLANA	01-gen-16	
35	RISTO 3 - RISTORAZIONE DEL TRENTO - SOCIETÀ COOPERATIVA IN SIGLA "RISTO 3"	17-feb-16	
36	RISTORANTE "ANTICHE CONTRADE"	17-giu-16	
37	B&B IL BOSCO INCANTATO	03-ago-16	
38	POLISPORTIVA OLTREFERSINA	03-ago-16	
39	B&B CUORE TRENTO	01-giu-17	

40	ASSOCIAZIONE CULTURALE ARIA	01-giu-17	
41	AURORA S.C.S	02-mar-18	
42	ORA NOI TENNA	24-apr-18	
43	APSP LEVICO CURAE	30-lug-18	
44	APSP "SANTO SPIRITO" - FONDAZIONE MONTEL - PERGINE VALSUGANA	21-set-18	
45	MUSEO PIETRAVIVA - SANT'ORSOLA TERME	11-feb-20	
46	KALEIDOSCOPIO S.C.S.	21-apr-21	
47	ASSOCIAZIONE COLLE SAN BIAGIO	05-lug-21	
48	IL VERO CALCIO TRENINO	09-ago-21	
49	ALTA VALSUGANA SMART VALLEY	09-ago-21	
50	QWAN KI DO "HE PHAI"LEVICO TERME	20-set-21	
51	ASD TENNIS LEVICO TERME	24-ott-22	
52	4 GYM VIGOLANA ASD	21-dic-22	
53	CITTÀ FUTURA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	21-dic-23	
54	ECOMUSEO ARGENTARIO APS	22-dic-23	
55	SOSTE SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA	02-gen-24	
56	SONIA TONEZZER FISIOTERAPISTA - CENTRO PDR	18-gen-24	
57	NOEMI ZOTTELE LOGOPEDISTA - CENTRO PDR	18-gen-24	
58	ELISA ZILLER TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITÀ - CENTRO PDR	18-gen-24	
59	VALENTINA SPAGNOLLI PSICOLOGA-PSICOTERAPEUTA -CENTRO PDR	18-gen-24	
60	PROPOSTA VINI S.R.L.	07-ott-24	
61	TEMPORA ODV	09-ott-24	